



## LİDERLİK TAAHHÜDÜ

Kuruluşumuz üst yönetimi olarak, entegre yönetim sistemine ilişkin liderlik ve taahhüdü aşağıdakiler ile göstermektedir;

Güvenli ve sağlıklı işyerleri ve faaliyetlerinin sağlanmasının yanı sıra işle ilgili yaralanma ve sağlığın bozulmasının önlenmesi için genel sorumluluğu ve hesap verebilirliği üstlenmesi,

Kalite, çevre ve İSG politikası ve ilgili hedeflerinin oluşturulduğunun ve bunların kuruluşun stratejik yönü ile uyumlu olduğunun güvence altına alınması,

Entegre yönetim sistemi şartlarının, kuruluşun iş prosesleri ile entegre olduğunun güvence altına alınması,

Entegre yönetim sistemini oluşturmak, uygulamak, sürekliliğini sağlamak ve geliştirmek için gerekli kaynakların varlığının güvence altına alınması,

Etkin kalite yönetimi ve entegre yönetim sistem şartlarına uygunluğun önemini iletilmesi,

Entegre yönetim sisteminin amaçlanan çıktı/çıktılarına erişmesinin güvence altına alınması,

Entegre yönetim sisteminin etkinliğine katkı sağlayacak personelin yönlendirilmesi ve desteklemesi,

EFfCI-GMP'nin kuruluş içindeki önemini güvence altına alınması ve entegre yönetim sistemine dahil edilmesi,

Müşteri odaklı anlayışı sürdürerek, müşteri gerekliliklerinin karşılanması ve müşteri memnuniyetinin artırılması,

Sürekli iyileştirmeyi güvence altına alması ve teşvik etmesi,

Diğer ilgili yönetim görevlerini yerine getiren personeli, kendi sorumluluk alanlarına uygulanması bakımından liderliğini göstermek için desteklemesi

Kuruluşta, entegre yönetim sisteminin amaçlanan çıktılarına destekleyen bir kültür geliştirmesi, öncülük etmesi ve teşvik etmesi,

Çalışanların gözlemlerini, tehditleri, riskleri ve fırsatları raporlarken misillemeden korunması,

Kuruluşun danışma ve çalışanların katılımı için süreçleri oluşturma ve uygulamasını güvence altına alması,

Şirket politikalarının geliştirilmesi, uygulanması ve gerekli olan kaynağın sağlanması.