



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Kale Care Chemicals tüm çalışanlarına eşit derecede saygı duyulan, değer verilen ve hem fırsat hem de sonuçların eşit olduğu bir çalışma ortamı oluşturmaya kendini adanmıştır.

Kale Care Chemicals, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin uzun vadede çalışanların, özellikle de kadınların güvenliği, eğitimi, istihdamı, aile yaşamları ve fırsatlarını olumsuz yönde sınırlama ve etkileme potansiyeli olduğunu kabul eder.

Kale Care Chemicals, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve tacizin yaygınlığını ve etkisini tanıır ve cinsiyet eşitsizliğini destekleyen kişilere, güç farklılıklarına ve sosyal normlara meydan okuyan bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder.

Kale Care Chemicals, cinsiyet eşitsizliğinin hem toplumsal hem de bireysel olduğunu kabul eder; bu sadece bireysel tutumların ve eylemlerin değil, aynı zamanda toplumumuzdaki yapılar, sistemler, politikalar ve süreçlerdeki önyargıların bir sonucu olduğu anlamına gelir.

Kadınlar ve erkekler, cinsiyete dayalı kalıplara ve nasıl davranmaları, düşünceleri gerektiği konusunda beklentilere tabidir. Bu cinsiyete dayalı klişeler ve beklentiler, kadınlara ve erkeklere eşit olmayan değer, statü ve güç atayarak cinsiyet eşitsizliğine katkıda bulunmaktadır. Bu beklentiler erkeklerin bilgilerini, haklarını, bakış açılarını ve becerilerini sıklıkla kadınlara göre ayrıcalıklı kılan yapılar, sistemler, normlar ve kültürler ile pekiştirilir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, doğrudan ve dolaylı ayrımcılığın hem nedeni hem de sonucu olabilir. Bu ayrımcılık bazen bilinçsiz önyargının bir sonucudur ki bu davranışlarımız, seçimlerimiz ve uygulamalarımız farkında olmadan temel varsayım ve tutumlarla şekillenir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği tüm toplumumuzda görülmektedir ve araştırmalar bunun cinsiyete dayalı şiddetin yaygınlığını yönlendiren anahtar faktörlerden biri olduğunu göstermektedir.

Kale Care Chemicals, işyerlerinin toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınlara karşı şiddeti önlemek için toplumumuzda hayati alanlar olduğunu kabul eder. Her politika, uygulama ve faaliyet, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirme ve bunlara meydan okuma potansiyeline sahiptir.

Kale Care Chemicals, bir işveren olarak; cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye ve tüm çalışanlar için fırsat ve sonuç eşitliğini sağlamaya kararlıdır.

Cinsiyet eşitliği, fırsat eşitliği ve sonuçların eşitliğini içerir. Kadınlar ve erkekler arasındaki kaynakların ve sorumlulukların yeniden dağıtılmasını ve temel eşitliğin sağlanması için toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin altında yatan nedenlerin ve yapıların dönüşümünü içerir. Herkes için eşit sonuçlar elde etmek için çeşitliliği ve dezavantajı tanımakla ilgilidir ve bu nedenle çoğu zaman mevcut eşitsizliklerin sona erdirilmesi için kadınlara özgü programlar ve politikalar gerektirir.

Kale Care Chemicals, tüm çalışanlarının ve şirket politikalarının, prosedürlerinin, sistemlerinin ve yapılarının cinsiyet eşitliğini aktif olarak teşvik etmesini ve cinsiyet eşitsizliklerini ortaya çıkarmaya ve gidermeye çalışmasını sağlayacaktır.

Kale Care Chemicals'ta tüm çalışanlar cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve saygılı ilişkiler kurmakla yükümlüdür. Kadınlar ve erkekler arasındaki eşit olmayan güç ilişkilerini teşvik eden, uygunsuz cinsiyet kalıp yargılarını devam ettiren ve kadına yönelik şiddeti savunan veya hoş gören kişiler Kale Kimya Grubunda kabul edilmezler.

Kale Care Chemicals, tüm çalışanların işyerinde saygın, güvenli ve değerli hissetmesini sağlamak için çalışacak ve cinsiyet ayrımcılığını önlemek ve ortadan kaldırmak ve tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmak için proaktif önlemler alacaktır.

Kale Care Chemicals, aile içi şiddet veya cinsel saldırı yaşayan çalışanını, gerekli izinleri vererek, görev tanımını ayarlayarak veya esnek çalışma saatleri taleplerini karşılayarak ve yasal yollarla haklarını araması için yönlendirerek destekleyecektir.