



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Kale Care Chemicals, çalışanlarının potansiyelini en üst düzeye çıkaracak bir çalışma ortamı sunmayı, bireysel farklılıkları desteklemeyi ve yetenek gelişimini teşvik etmeyi taahhüt eder. İnsan kaynakları politikamız, çalışanlarımızın mutluluğunu ve bağlılığını artırmayı, şirket hedeflerine ulaşılmasında etkin bir katkı sağlamayı amaçlar.

Bu politika, tüm Kale Care Chemicals birimleri ve yurt içi ve yurt dışındaki faaliyet alanlarımız için geçerlidir. Tüm çalışanlarımızı, yöneticilerimizi ve yüklenicilerimizi kapsar.

Kale Care Chemicals şunları taahhüt eder:

- Çalışanların kariyer gelişimini desteklemek için sürekli eğitim ve gelişim programları sağlamak;
- Tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunarak, ayrımcılık ve eşitsizlikten uzak bir iş ortamı oluşturmak;
- Çalışanların fiziksel, zihinsel ve duygusal sağlığını desteklemek için uygun politikalar ve uygulamalar geliştirmek;
- Çalışan bağlılığını artırmak için düzenli geri bildirim ve iletişim süreçleri oluşturmak;
- İşe alım süreçlerinde şeffaflık ve adalet sağlamak;
- Çalışan hakları ve iş güvenliği ile ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum göstermek;
- İnsan kaynakları politikalarını düzenli olarak gözden geçirip geliştirmek.

Taahhütlerimiz, özel hedefler aracılığıyla gerçekleştirilecektir:

- 2026 yılına kadar çalışan memnuniyet oranını %90'a çıkarmak;
- 2026 yılına kadar tüm çalışanların kariyer gelişim planlarına dahil edilmesini sağlamak;
- 2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %50'ye yükseltmek ve kapsayıcılığı artırmak.

Bu politika, yönetim tarafından oluşturulan özel bir İnsan Kaynakları Ekibi tarafından yürütülmekte ve izlenmektedir. Her iş biriminde, bir insan kaynakları yöneticisi bu politikanın uygulanmasını denetleyecektir.

Bu politikanın uygulanması sırasında tüm çalışanlarımızın katılımı ve desteği beklenmektedir. İnsan kaynaklarıyla ilgili herhangi bir soru veya öneriniz için lütfen insan kaynakları yöneticisiyle iletişime geçin.